

## 雇用保険法について (7)

今回は、雇用保険の給付のうち、高年齢雇用継続給付についてお話してまいりました。今回は、育児休業給付について、みていきましょう。

### ■ 育児休業とは・・・?

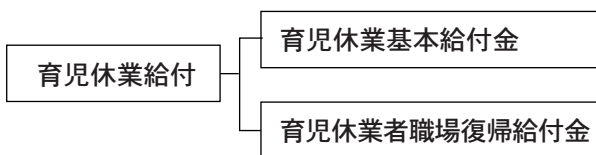
育児・介護休業法では、1歳に満たない子を養育する労働者（日々雇用される者、期間を定めて雇用される者\*を除く）は、原則として、その事業主に申し出ることにより育児休業をすることができますとされています。しかしながら、休業期間中の賃金は支給されないケースが多く、その所得補償として雇用保険法で育児休業給付が制度化されています。

- \* 期間を定めて雇用される者は、育児・介護休業法の改正により平成17年4月1日から
  - ①引き続き雇用された期間が1年以上であること
  - ②養育する子が1歳に達する日を超えて引き続き雇用すること
 が見込まれることを要件に育児休業することができますこととなります。

### ■ 育児休業給付の種類

育児休業給付には、雇用保険の被保険者が育児休業を取得し、その育児休業期間中に支払われる賃金が、育児休業開始前の賃金に比べて80%未満であるなど、一定の要件を満たした場合に支給される「育児休業基本給付金」と育児休業基本給付金を受給した人が職場復帰後に雇用保険の被保険者として引き続き6ヵ月以上雇用された場合に支給される「育児休業者職場復帰給付金」があります。

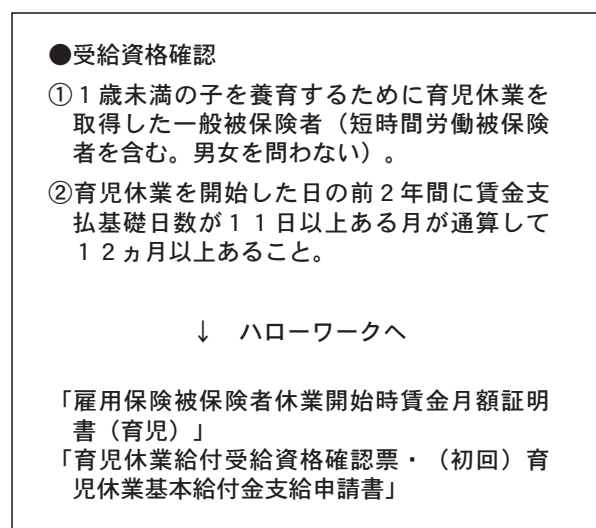
メンターネットワーク 社会保険労務士  
小森谷 一恵



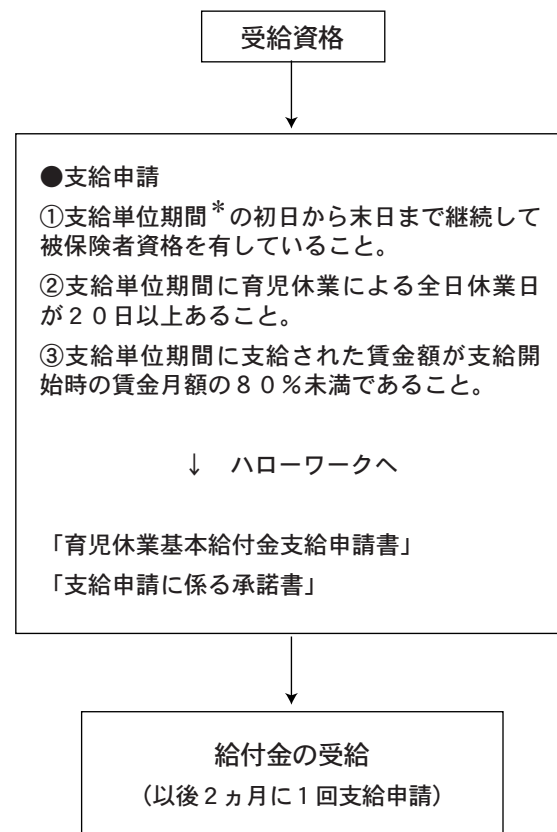
### ■ 育児休業給付基本給付金

#### ① 受給資格の確認

1歳未満の子を養育する被保険者は、事業所の所在地を管轄するハローワークに対し、受給資格確認を行うことにより、育児休業基本給付金の受給資格の確認を受けることができます。



#### ② 給付金の支給申請



\* 支給単位期間とは、育児休業開始日から起算して1ヵ月ごとに区切った場合の各期間をいいます。

### ■ 育児休業基本給付金の支給額

育児休業基本給付金の支給額は、

- (1) 原則として休業開始時の賃金月額30%相当額が支給されます。
- (2) 支給単位期間中に賃金が支払われているときは、その額と①で計算した育児休業基本給付金の合計が休業開始時の賃金月額の80%を超える場合は、休業開始時の賃金月額80%から超えた額を減じて支給されます。
- (3) 育児休業基本給付金の上限額は、130,590円（平成15年8月1日以降のもの）。

第12回総会を3月10日(木)に開催！  
—多数の参加をお待ちしています—

第12回総会を下記の日程により、ホテル・ベルクラシック東京（東京・大塚）にて開催します。会員の皆様、どうぞ役員や従業員の皆様もお誘いの上、ご出席ください。  
今回も総会の開催にあわせ、いろいろな催しを企画しています。農業法人女性経営者組織の設立総会や講演会、セミナー、研修会等です。後継者や従業員等若手の集まりもあります。

○第12回総会・講演会

日時：3月10日 午後1時30分～5時  
会場：ホテル・ベルクラシック東京（東京・大塚）

※講演では、食料・農業・農村政策審議会の会長でもある東京大学の八木宏典先生に、現在行われている農政見直しを含め、農業法人について先生の熱い思いをお話していただきます。  
なお、終了後は交流交歓会を開催いたします。

○農業法人セミナー・経営能力向上第3回中央研修会

日時：3月11日 午前9時～午後3時  
（会場は総会と同じ）

※内容の詳細は後日お知らせします。

○女性経営者ネットワーク設立総会（仮称）

日時：3月10日 午前11時～  
（会場は総会と同じ）

※詳細については、2月第1週を目途にご案内します。楽しみにしてお待ち下さい。

「アグリビジネス経営塾」233号  
2005年1月20日発行

発行：  
社団法人 日本農業法人協会  
東京都港区虎ノ門1-25-5  
虎ノ門34MTビル  
〒105-0001



Tel : 03-5156-0365 Fax : 03-5156-0366  
E-mail : hojin@nca.or.jp  
HP : http://www.hojin.or.jp/