



農業法人
人材育成に関する
お役立ち情報

農業法人 人材育成に関するお役立ち情報

近年、全国各地でみられる食品企業における食品偽装問題等をうけ、消費者の食品に関する安全・安心への関心、不信が高まりをみせています。

わたしたち農業法人も、食品企業に食材を提供する者として、また、消費者に食品を提供する者として、これらへの喫緊の対応が求められております。

具体的には、法人経営内部における生産基盤の充実・確保、堅実な経営（収支管理）の徹底、サービス品質の向上等が重要な課題といえるでしょう。

また、農業法人に対して実施したアンケート結果や法人経営者の皆様からのご意見を整理してみると、今後の経営展開における重要な課題として、「質的な人員不足」、「後継者不足」のため「人材の確保」の重要性を指摘している法人が多いのが現状です。

そこで、社団法人日本農業法人協会は、成長分野雇用システム構築援助事業として厚生労働省の指定、独立行政法人雇用・能力開発機構より委託を請けて、協会内に雇用高度化推進委員会を設置し、また、従来から人材育成のあり方を議論していた人材育成委員会を専門委員会として再位置づけし、議論を重ねてまいりました。

このたび、『農業法人 人材育成に関するお役立ち情報』をとりまとめました。

これは、ヒアリング調査等で把握した各法人における人材育成上の課題を整理したものです。

Q&A方式にし、事例を盛り込みながら読みやすいものとなるようにこころがけました。

ぜひ、この『お役立ち情報』に目を通していただき、今後の法人経営のご参考にしていただけたら幸甚に存じます。

平成20年3月

社団法人日本農業法人協会

目 次

Q 人員確保の方法（媒体）は何ですか？	6
Q 採用する際に、過去の仕事の経験の有無は関係ありますか？	7
Q 採用面接に際し、どこ（何）をみていますか？	8
Q 新規従業員確保に関して失敗例はありますか？	9
Q 従業員の育成・登用に際し、注意している点は何ですか？	10
Q 従業員に責任感を持たせるためにどんな工夫をしていますか？	11
Q 従業員の技能を高めるためにどのようなことをしていますか？	12
Q 後継者候補の選定方法は何ですか？	12
Q 後継者を育成するに当たり、特に注意している点はありますか？	13
Q 入社・退社時にトラブルが発生しないためにはどのように対応すればよいですか。	13
Q 勤務態度が著しく不良な従業員を解雇したいのですが、どうすればよいですか。	15
Q 採用前に健康診断書を提出させたら特定の疾病にかかっていました。採用を拒否することはできますか。	15
Q 試用期間の長さはどれくらいが適当でしょうか。	16
Q 人材を育成する際に、注意する点は何ですか？	17
Q 農業法人における人材育成は、法人外の研修会等に任せておけばよいでしょうか？	18
Q 良い人材を得る（確保する）にはどうすればよいですか？	19
Q 従業員の質を高めるために、どのような方法がありますか？	19
Q 優秀な人材を確保するにはどうすればよいですか？	19
Q 従業員が法人のために有益となる仕事等をした際、またそのように仕向けるためには、どのようにすれば良いでしょうか。	20

Q 部下の能力を信じて（過信して）、注意することにためらいがあるのですが、これでよいのでしょうか？	20
Q 部下に注意をする場合に、気をつけるべきことはありますか？	21
Q 人材を育成する際に、育てられる側に負けてたまるか、と、ついむきになってしまいますが、これでもよいのでしょうか？	21
Q 「人を伸ばす」とはどういうことですか？	22
Q 「褒めて育てることが大切」とアドバイスを受け、現在、従業員等を褒めているのですが、あまり効果がありません。どうすればよいのでしょうか？	22
Q 現在の法人における雇用形態は、どのようなものですか（正職員、パート・アルバイト等）。	23
Q 農業法人として、地域貢献活動を何かされておりますか。	24
Q 労働条件（特に就業日）について、雇用者から要望があった場合、現在のところ、対処できていますか。	24
Q 法人として、従業員を雇用する際に、有資格者等の有能な人間以外はいらぬ等、はじめから考えていますか。	24
Q 従業員を注意する時などに注意をしていることはありますか？	25
Q 従業員がなかなか当方の言うことを聞いてくれません。どうすればよいのでしょうか。	25
Q 従業員にどこまで仕事を任せてよいか、自信がありません。どうすればよいのでしょうか。	25
Q 法人内における人材配置の方法について悩んでいます。気をつけなければいけないことは何でしょうか。	26
Q 他産業や同業他社の方を引き抜く場合、特に注意が必要な点はありますか。	26
Q 法人として従業員を確保するに際し、何が必要ですか。	26
Q 法人内における経営者・従業員の意志の統一を図るためには、どのような方法がありますか。	27
Q 従業員が安心して、また継続して働いてくれる場となるためには、どのような点に注意する必要がありますか。	27
Q 人材の確保のために、何か工夫をしておりますか。	28